



Comune di Alimena

Città Metropolitana di Palermo

AREA 1 AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE RCG N° 827/2024 DEL 14/11/2024

N° DetSet 61/2024 del 14/11/2024

Responsabile dell'Area: MARIA ANNA GANGI CHIODO

Istruttore proponente: MARIA ANNA GANGI CHIODO

OGGETTO: AVVIO APPR. SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA FORMAZIONE ELENCHI IDONEI PER ASS. DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - FUNZ. ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E.Q.) - EX D1

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile MARIA ANNA GANGI CHIODO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 827/2024, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Alimena, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 827/2024,
composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Alimena, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la determinazione sindacale n. 1 del 16/01/2024 avente ad oggetto “Conferimento incarico Responsabile Area 1 Amministrativa ed Affari Generali” con la quale è stata assegnata alla sottoscritta Dott.ssa Maria Anna Gangi Chiodo la Responsabilità dell’Area 1.

Considerato che:

- a) l’articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali”, stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l’approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell’art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all’assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”*;

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

Dato atto altresì che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 25/10/2022;

Preso atto che:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per l’aggiornamento di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l’Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell’art.15 della legge n.241/90 ai fini dell’espletamento della procedura di cui all’articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 31/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, il quale ha assorbito, tra gli altri, ai sensi del Regolamento di cui al D.P.R. 24 giugno 2022, n.81, il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e comprensivo altresì del piano delle azioni positive;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 24/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 31/01/2024, limitatamente alla dotazione organica e alla Sezione 3.3 (“Piano Triennale dei fabbisogni di personale”);
- la sezione 3.3 del sopra richiamato PIAO 2024/2026, come modificato, contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché il relativo Allegato 4 al PIAO, ha programmato, per l'anno 2024, l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali) di n.1 unità di personale con profilo di funzionario assistente sociale da inquadrare nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni a mezzo procedura di interpellato di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 la cui spesa, del tutto etero-finanziata, sarà assunta nel limite delle risorse finanziarie aggiuntive trasferite con il Fondo di Solidarietà Comunale secondo le specifiche statuizioni previste dalla Legge di Bilancio per l'esercizio 2022;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale così come declinati dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha adottato il bilancio di previsione 2024/2026 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 27.12.2023, immediatamente esecutiva, e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- l'Ente ha regolarmente trasmesso la propria programmazione del fabbisogno (sezione 3.3. del PIAO) al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, non è possibile quantificare la percentuale relativa alla rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023, in quanto presso l'Ente non risultano dipendenti della medesima qualifica. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;
- l'Ente ha approvato il rendiconto di gestione 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 29/05/2024, immediatamente esecutiva, e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Dato atto che:

- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 n. 165, comunicando, con nota prot. n. 10899 del 25 ottobre 2024, al Dipartimento Regionale del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica, l'intenzione di procedere all'assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale, area dei funzionari e delle

elevate qualificazioni con profilo professionale di Funzionario - Assistente Sociale (ex cat. D), in riscontro alla quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, con nota acquisita al protocollo comunale n. 11482 del 12 novembre 2024, ha comunicato l'inesistenza nell'elenco regionale di personale in disponibilità corrispondente al profilo e alla qualifica richiesta, autorizzando per l'effetto il Comune a procedere, e che nulla è pervenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica entro il termine di 20 giorni dalla ricezione della comunicazione;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative alla facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3, del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 23/09/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 25/10/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021";
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- l'O.RR.EE.LL vigente nella Regione Sicilia;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

DETERMINA

1. di dare atto che ai sensi dell'art. 6/bis della Legge n. 241/1990 è stata accertata l'assenza di conflitti di interesse in capo al predetto Responsabile Area 1 Amministrativa ed Affari Generali;
2. di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 41,67% (15 ore settimanali) e indeterminato di FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI) - ex cat. D.1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO - ASSISTENTE SOCIALE;
3. di approvare lo schema di "Bando di interpello" (ALL. "A") allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
5. di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
6. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni e dell'interpello sono a carico del bilancio dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
7. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
8. di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per tutti gli atti consequenziali;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del predetto "Bando di Interpello" nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso per 15 giorni consecutivi;
10. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI ALIMENA (PA)

AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE AL 41.67%

POSIZIONI DA COPRIRE: 1

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: ALIMENA (PA)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Disciplina dei servizi sociali e di assistenza
- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina del Pubblico Impiego

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

IN FORMA ORALE IN PRESENZA, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

SEDE DI SVOLGIMENTO

VIA CATANIA, 35 - Comune di ALIMENA (PA) 90020

DATA DI SVOLGIMENTO

23/12/2024 alle ore 10:00

Salvo diversa eventuale comunicazione di rinvio a mezzo PEC, i candidati sono pertanto convocati allo svolgimento della prova selettiva nella data e orario indicato.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Per quanti abbiano conseguito il punteggio minimo alla prova d'esame, ai fini della predisposizione della graduatoria, lo stesso sarà integrato dal PUNTEGGIO PER I TITOLI (MAX 3 PUNTI), secondo i seguenti criteri:

A. TITOLI DI STUDIO ULTERIORI A QUELLI DI ACCESSO	MAX 0,75 PUNTI
per ogni titolo di studio/professionale ulteriore rispetto a quello di accesso (laurea magistrale/specialistica; master universitari, di ricerca, abilitazioni professionali)	0,25 punti

B. VALUTAZIONE VOTO DI LAUREA	MAX 1,25 PUNTI
Da 66 a 70	-
Da 71 a 85	0,20
Da 86 a 94	0,40
Da 95 a 104	0,70
Da 105 a 110	1,10
Lode	0,15

C. TITOLI DI SERVIZIO	MAX 1 PUNTO
Incarichi o esperienze lavorative attinenti alla posizione oggetto di selezione presso pubbliche amministrazioni	0,15 punti Per frazione minima di sei mesi (per un massimo di 2 anni)
Incarichi o esperienze lavorative non attinenti alla posizione oggetto di selezione presso pubbliche amministrazioni	0,10 punti Per frazione minima di sei mesi (per un massimo di 2 anni)

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di ALIMENA (PA) – Profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1 e cliccare su Inserisci Candidatura.
4. Compilare i campi relativi a titoli di studio, titoli di servizio, altri titoli e caricare il Curriculum Vitae e, a scelta, ulteriore documentazione. In assenza di tali elementi, l'ente non procederà alla attribuzione di punteggio per i titoli.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma. Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RUP (DEL COMUNE)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 61/2024 del 14/11/2024, avente oggetto:

AVVIO APPR. SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA FORMAZIONE ELENCHI IDONEI PER ASS. DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – FUNZ. ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E.Q.) - EX D1

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.